



# อุทากรณ์ก่อนทำผิด

เพราะรักจึงต้องบอก  
บอกก่อนที่ใครบางคนจะทำผิด

ฉบับที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ไม่ใช่โบว์ ไม่ใช่หุ่น ไม่ใช่เงิน แต่เป็นอุทากรณ์ก่อนทำผิด ที่ฉบับนี้มาพร้อมกับ WFH (Work From Home) อันเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid 19) จึงเกิด WFH ขึ้นมา WFH เป็นการกำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานภายนอกสถานที่ตั้ง ตามแนวทางหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๑๖ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยมีหลักการและนโยบายที่สำคัญ กล่าวคือ การปฏิบัติงานภายนอกสถานที่ตั้งจะต้องไม่เกิดผลกระทบกับคุณภาพงานและการบริการต่อประชาชน อยู่บนหลักการเพิ่มระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) ให้เกิดความยืดหยุ่นคล่องตัว ตามบริบทสถานการณ์ของแต่ละส่วนราชการ และต้องคำนึงถึงสมดุลคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของผู้ปฏิบัติงาน จากหลักการและนโยบายที่สำคัญของ WFH จะเห็นได้ว่า ผู้ปฏิบัติงานราชการ ไม่ว่าจะปฏิบัติงานอยู่ที่ใด และไม่ว่าจะตกอยู่ในสถานการณ์ไม่ปกติเพียงใด นอกจากจะดูแลสุขภาพร่างกายและความปลอดภัยของตัวเองแล้ว ก็ยังคงต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นหลัก ด้วยการตั้งใจ เอาใจใส่ต่อหน้าที่ราชการเพื่อให้งานที่ออกมายังคงมีคุณภาพเช่นเดียวกับการปฏิบัติราชการในสถานการณ์ปกติ ห้ามลืมนะ WFH เป็นการทำงานอยู่ที่บ้าน ไม่ใช่การหยุดพักอยู่บ้านนะครับ

อุทากรณ์ฉบับนี้ เป็นกรณีสถานการณ์ปกติที่ข้าราชการต้องมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในสถานที่ตั้งของส่วนราชการ แต่ไม่มาปฏิบัติราชการตามหน้าที่ปกติ หรือมาแต่ไม่สนใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ การกระทำดังกล่าว อาจเป็นความผิดทางวินัย ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นได้ทั้งความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่ร้ายแรง โดยมีสาระสำคัญดังนี้\*

ข้าราชการต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ หมายถึง ต้องอุทิศหรือสละเวลาทั้งหมดปฏิบัติราชการตามที่ทางราชการต้องการ รวมทั้งเวลานอกเหนือจากเวลาปฏิบัติราชการตามปกติ กรณีทางราชการมีงานเร่งด่วนที่จำเป็นจะต้องใช้ข้าราชการปฏิบัติงานนอกเวลา

ละทิ้งหน้าที่ราชการ หมายถึง ไม่อยู่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ซึ่งได้แก่การไม่มายังสถานที่ราชการเพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือเพื่อให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ปฏิบัติ รวมทั้งการมายังสถานที่ราชการแล้วไม่อยู่ปฏิบัติงาน ละทิ้งไปไม่อยู่ในสถานที่ที่ควรอยู่

ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ หมายถึง มาอยู่ในสถานที่ราชการแต่ไม่สนใจเป็นธุระ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่ ปลอ่ยให้งานค้างค้ำ

\* องค์ประกอบพิจารณาความผิดวินัย ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.

นอกจากนี้ ยังมีกรณีละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ๒ ลักษณะ **ลักษณะที่ ๑** ความผิดฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง มีแนวทางการพิจารณาความผิดดังนี้

๑. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่จำกัดเงื่อนไข

๒. โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่องๆ ไป ว่าการละทิ้งหรือทอดทิ้งมีเหตุผลสำคัญจำเป็นถึงขนาดที่ต้องละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการหรือไม่

๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และความเสียหายนั้นเป็นผลมาจากการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการนั้น

**ลักษณะที่ ๒** ความผิดฐานละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเวลานาน โดยมีแนวทางการพิจารณา ๒ ข้อ ดังนี้

๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อ ในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน หมายถึง ละทิ้งหน้าที่ราชการต่อเนื่อง โดยไม่มาหรือไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเลยเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน เช่น ตั้งแต่ ๑๖ วันขึ้นไป

๒. โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ของทางราชการ

โดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ จะต้องพิจารณาจากพฤติการณ์ในการละทิ้งหน้าที่ว่ามีเจตนา หรือจงใจฝ่าฝืนระเบียบของทางราชการเกี่ยวกับการหยุดราชการหรือการลาหรือไม่

กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ อ้างตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ กำหนดว่า “การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ควรลงโทษไล่ออกจากราชการ

ก่อนสอบบรรจุเข้ารับราชการ ต้องใช้เวลาในการอ่านหนังสือทั้งภาค ก ภาค ข ภาค ค เหนื่อยยากลำบากมากมาย เมื่อสอบบรรจุเข้ารับราชการได้แล้ว ก็ควรอุทิศเวลาให้แก่เวลาราชการ ไม่เอาเวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว กรณีมีอาการเจ็บป่วยด้วยโรคประจำตัว ในวันที่มีอาการเจ็บป่วยจริง ก็สามารถหยุดงานได้ โดยลาตามระเบียบของทางราชการ แต่ในวันที่ไม่ได้มีอาการเจ็บป่วยก็ควรมาปฏิบัติงาน ไม่ควรถือโอกาสหยุดงานไปทำธุระส่วนตัวแล้วอ้างว่าเจ็บป่วย เพราะอาจถูกลงโทษทางวินัยได้นะครับ “ เพราะรักจึงบอก บอกก่อนใครบางคนจะทำผิด ” แล้วพบกันในอนาคตก่อนทำผิดฉบับหน้าครับ

จัดทำโดย : กลุ่มวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมคุมประพฤติ

นางสาวปิยพร ภารศิริป์ นิติกรชำนาญการพิเศษ

นายกฤษฏา กนกกุลชัย พนักงานคุมประพฤติปฏิบัติการ

นายเกียรติ เอียดตรง พนักงานคุมประพฤติปฏิบัติการ