



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมคุมประพฤติ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๔๗๗๐

ที่ ยธ ๐๓๑๖/ว ๒๒

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมคุมประพฤติ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ

ตามที่ กรมคุมประพฤติเข้าร่วมการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งการประเมินดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร่วมกันแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทยและหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ความละเอียดถี่ถ้วนแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติมีกรอบทิศทางการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สามารถประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในครรลองแห่งธรรม อธิปไตยกรมคุมประพฤติจึงได้โปรดเห็นชอบและลงนามในประกาศเจตนารมณ์ของกรมคุมประพฤติ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมคุมประพฤติ กลุ่มงานจริยธรรมจึงขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ ฯ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนหน่วยงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นางธารินี แสงสว่าง)

รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ
ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมคุมประพฤติ

ข้าพเจ้า ผู้บริหาร และบุคลากรกรมคุมประพฤติมีเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนกรมคุมประพฤติ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนและดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยยึดมั่นคุณธรรม ๕ ประการคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” โดยมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ประการที่ ๑ อำนวยความสะดวกในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรในสังกัด และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติ

ประการที่ ๒ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากร ในสังกัดได้รับทราบอย่างทั่วถึง

ประการที่ ๓ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไป มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของกรมคุมประพฤติให้ดีขึ้น

ประการที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)

ประการที่ ๕ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประการที่ ๖ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน ผลักดัน และขับเคลื่อนหน่วยงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวีระกิตต์ หาญปริพรรณ์)

อธิบดีกรมคุมประพฤติ