




# *Annual Report*

รายงานประจำปี

# 2009


กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม  
DEPARTMENT OF PROBATION



"...ความสุขความสวัสดิของข้าพเจ้า จะเกิดมีขึ้นได้  
ก็ด้วยบ้านเมืองของเรามีความเจริญมั่นคง  
เป็นปรกติสุข ความเจริญมั่นคงทั้งนั้น  
จะสำเร็จผลเป็นจริงได้ ก็ด้วยทุกคนทุกฝ่ายในชาติ  
มุ่งที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้เต็มกำลัง  
ด้วยสติรู้ตัว ด้วยปัญญาสุจริต และด้วยความสุจริตจริงใจ  
โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมยิ่งกว่าส่วนอื่น..."

พระราชดำรัสในงานพระราชพิธีเสด็จสืบพระชนมพรรษา

พุทธศักราช ๒๕๕๒



# สารบัญ

สารจากอธิบดีกรมคุมประพฤติ	2
ผู้บริหารกรมคุมประพฤติ	4

## ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน	
- แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 กรมคุมประพฤติ	9
• วิสัยทัศน์	9
• พันธกิจ	9
• ประเด็นยุทธศาสตร์	10
- ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน	
• กรอบอัตรากำลังกรมคุมประพฤติ	14
• โครงสร้างกรมคุมประพฤติ	15

## ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติการ และการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง	
ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติการ	17
ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมคุมประพฤติ ปีงบประมาณ 2552	26

## ส่วนที่ 3

รายงานการเงิน	
- งบการเงิน	
• งบแสดงฐานะทางการเงิน	29
• งบรายได้และค่าใช้จ่าย	31
• หมายเหตุประกอบงบการเงิน	33
- การวิเคราะห์ทางการเงิน	43
- ต้นทุนผลิตและกิจการ	50

## ส่วนที่ 4

ผลงานสำคัญในรอบปี 2552	
งานวิจัยของกรมคุมประพฤติ	53
ผลงานด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดและการดำเนินงานของหน่วยงานพหุภาคี ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด (ลาดหลุมแก้ว)	58
การคัดเลือกสำนักงานคุมประพฤติและบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2551	61
การพัฒนาระบบราชการกรมคุมประพฤติ	64
กรมคุมประพฤติ 30 ปี คืบคนดีสู่สังคม	66
การพัฒนาบุคลากร	69
ทำดีเพื่อพ่อกับโครงการทางบุญกรมคุมประพฤติเฉลิมพระเกียรติ	74
ประกวดและเผยแพร่ผลงานอาสาสมัครกรมคุมประพฤติ	76
มูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิด	79
มูลนิธิฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	81
สมาคมอาสาสมัครกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม	83
	84

## สารจากอธิบดี กรมคุมประพฤติ



นายชวนชาวเปี โสธนกิจ  
อธิบดีกรมคุมประพฤติ

## คุมประพฤติมุ่งมั่นสู่...คุณภาพ

กรมคุมประพฤติเป็นกลไกหลักในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติวิธีการดำเนินการคุมความประพฤติ ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2522 ผลงานเป็นที่ประจักษ์และยอมรับจากสังคม ต่อมาจึงได้รับมอบหน้าที่ในความประพฤติเด็กและเยาวชน ผู้ได้รับการพักการลงโทษ ผู้ได้รับการลดวันต้องโทษ การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 ซึ่งภารกิจด้านนี้มีพนักงานคุมประพฤติเป็นผู้ใช้กลไกด้านกฎหมาย สังคม จริยธรรม ตลอดจนอาสาสมัครคุมประพฤติ สมาชิกเครือข่ายธรรมชุมชน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการกิจแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด งานคุมประพฤติจึงเปรียบเสมือนผู้ที่ทำหน้าที่เป็นสะพานเชื่อมระหว่างกระบวนการยุติธรรมทางอาญา กับชุมชน ให้ผู้กระทำผิดกลับตนเป็นพลเมืองดีของสังคมต่อไป

จากก้าวแรกเมื่อมีการก่อตั้งกรมคุมประพฤติ ในวันที่ 15 มีนาคม 2535 จนถึงปัจจุบันการเดินทางเกือบสองทศวรรษ กรมคุมประพฤติได้ทำหน้าที่คืนคนดีสู่สังคม และมีพัฒนาการตามการเปลี่ยนแปลงของสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามานับสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ แม้อยู่ภายใต้ข้อจำกัด แต่ด้วยความมุ่งมั่นเพื่อจะคืนคนดี กลับสู่สังคม ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบงานให้มีมาตรฐาน เทียบเท่าสากล ซึ่งในอนาคตกรมคุมประพฤติก็จะยังคงเดินทางขับเคลื่อนภารกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติ โดยเน้นการพัฒนาในเรื่องการบริหารจัดการองค์กร และกระบวนการปฏิบัติงานให้เห็นภาพชัดและสมบูรณ์ ดังนี้

#### การปรับปรุงระบบงานตามภารกิจ

ต้องมีระบบการติดตามและลงเคราะห์ภายใต้ทรัพยากรอันจำกัด ต้องมีการทบทวนบทบาทหน้าที่ และการบริหารจัดการแบบบูรณาการ กล่าวคือ ต้องเป็นนักบริหารจัดการทรัพยากร รวมไปถึงการปรับบทบาทของอาสาสมัครคุมประพฤติ และเครือข่ายยุติธรรมชุมชน โดยการสร้างทัศนคติ การมีส่วนร่วมรับผิดชอบถึงปัญหาของผู้กระทำผิดในชุมชน มีการต่อยอดองค์ความรู้ เพื่อค้นหาแนวร่วมเชิงสถาบัน

#### การพัฒนาบุคลากร

บุคลากรต้องมีบุคลิกภาพ น่าเชื่อถือ มีความรู้ เป็นที่ยอมรับในเวทีของราชการส่วนภูมิภาค เป็นการสร้างสมดุลในหน้าที่ และบทบาทของการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดกับการบังคับใช้กฎหมาย มีการทบทวนบทบาทในการบังคับใช้กฎหมายให้มากขึ้น รวมถึงการจัดบุคลากรให้ตรงตามตำแหน่งและความสามารถที่แท้จริงตลอดจนการนำค่างานมาพิจารณาในการแต่งตั้งบุคลากรแทนการใช้ระบบอาวุโสเพียงอย่างเดียว

#### การบริหารจัดการของส่วนภูมิภาค

กรมฯ จะต้องมีการกำหนดบทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานเขตพื้นที่สำนักงานคุมประพฤติให้มีความชัดเจน คือ ส่วนกลางเป็นการทำงานที่ในเชิงระบบ และส่วนภูมิภาคต้องทำหน้าที่การบริหารจัดการ

#### การบริหารจัดการที่ดี

การรักษาวินัย การบริหารภายใต้ธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในทุกประเด็นและอยู่ในระเบียบราชการ เน้นการทำงานเป็นทีม มีความสมดุล คือ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีส่วนร่วม และมีความสุข

#### การบริหารจัดการของส่วนกลาง

เน้นความสัมพันธ์อันดีระหว่างส่วนกลางกับสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด อันจะส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และดำเนินการตรวจราชการแบบนิเทศ แทนการตรวจแบบหลักการ เน้นการรับฟังเพื่อนำไปปรับปรุง

#### การกบฏระบบกฎหมายที่สนับสนุนงานตามภารกิจ

ต้องมีการปรับปรุงพัฒนากฎระเบียบ ที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

ในห้วงเวลาที่ผ่านมา กรมคุมประพฤติได้ให้โอกาสผู้กระทำผิด ได้ใช้ชีวิตอยู่ในชุมชนโดยไม่ต้องถูกควบคุมตัวอยู่ในเรือนจำปีละกว่าแสนคน ทำให้งานของกรมคุมประพฤติขยายขอบเขตไปอย่างมาก ด้วยภารกิจหลากหลาย แต่ชาวคุมประพฤติทุกคนก็ยังมุ่งมั่นที่จะพิสูจน์ให้เห็นศักยภาพและประโยชน์ของงานคุมประพฤติที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมและสังคม หากกรมคุมประพฤติได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบด้วยความจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะสามารถร่วมกับหน่วยงานภาคีอื่นๆ ในการพัฒนาระบบการยุติธรรมของไทยให้สนองตอบแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



พืบริหาร  
กรมคุมประพฤติ



นายชวน หลีกภัย  
ประธานคณะกรรมการบริหาร

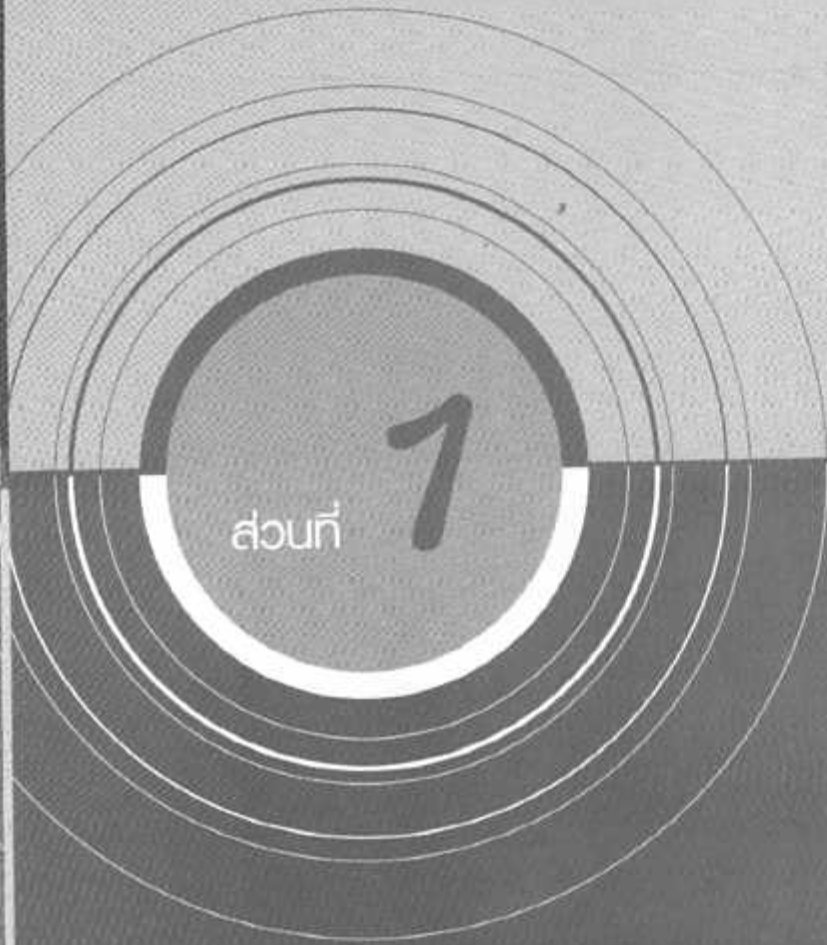












ฉบับที่

1

ข้อมูลภาพรวม  
ของหน่วยงาน