



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมคุ้มครองประพฤติกฎหมายภายใน โทร. ๐ ๒๑๔๓ ๐๖๒๙ - ๓๐ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๘๑๙

ที่ ยธ ๐๓๑๔/ว ๖๘๘

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑


เรื่อง ฎบัตรการตรวจสอบภายในและกรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมคุ้มครองประพฤติกฎหมายภายใน

ตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของกรมบัญชีกลาง ให้หน่วยงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายในและนำเสนอหัวหน้าส่วนราชการทุกปี และให้กำหนดกรอบคุณธรรมของหน่วยงานตรวจสอบภายใน นั้น

บัดนี้ กรมคุ้มครองประพฤติกฎหมายภายใน ได้ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรการตรวจสอบภายในใหม่และได้จัดทำกรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมคุ้มครองประพฤติกฎหมายภายใน ตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

  
(นายประสาร มหาสิทธิ์กุล)  
อธิบดีกรมคุ้มครองประพฤติกฎหมายภายใน

**กฎบัตรการตรวจสอบภายใน**  
**วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ**  
**ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมคุมประพฤติ**

กฎบัตรการตรวจสอบภายใน กำหนดขึ้นเพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และผู้เกี่ยวข้อง ได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ สายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และขอบเขตการตรวจสอบภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมคุมประพฤติ ดังนี้

**คำนิยาม**

**การตรวจสอบภายใน** หมายถึง กิจกรรมการให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม และเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในจะช่วยให้ส่วนราชการบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ด้วยการประเมิน และปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ

**การให้ความเชื่อมั่น** หมายถึง การตรวจสอบหลักฐานต่างๆ อย่างเที่ยงธรรม เพื่อให้ได้มา ซึ่งการประเมินผลอย่างเป็นอิสระในกระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ของส่วนราชการ

**การให้คำปรึกษา** หมายถึง การให้คำแนะนำและบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มคุณค่า ให้กับส่วนราชการ โดยการปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ของส่วนราชการให้ดีขึ้น

**หน่วยรับตรวจ** หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติที่ปรากฏในกฎกระทรวง การแบ่งส่วนราชการของกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม รวมทั้งหน่วยงานที่ตั้งขึ้นเป็นการภายในด้วย

**มาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน** หมายถึง มาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่กรมบัญชีกลางกำหนดให้ หน่วยงานตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

**วัตถุประสงค์**

กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานในกรมคุมประพฤติที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินกิจกรรม ให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการให้ดีขึ้น ช่วยให้ส่วนราชการบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ด้วยการประเมิน และปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ

**สายการบังคับบัญชา**

กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานที่ปรากฏอยู่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุน การปฏิบัติงานของกรม ซึ่งมีสายการบังคับบัญชา ดังนี้

๑. กลุ่มตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมคุมประพฤติ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในเป็นผู้บริหารสูงสุดของกลุ่มตรวจสอบภายใน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในเป็นผู้เสนอแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ต่ออธิบดีกรมคุมประพฤติ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในเป็นผู้เสนอรายงานผลการตรวจสอบภายในโดยตรง ต่ออธิบดีกรมคุมประพฤติ

## อำนาจหน้าที่

๑. ผู้ตรวจสอบภายในดำรงไว้ซึ่งความเป็นอิสระ ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจกรรมที่ตรวจสอบ ปราศจากการแทรกแซงในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็นในการตรวจสอบของฝ่ายบริหาร หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง รวมทั้งไม่ควรเป็นกรรมการใดๆ ของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดอันมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็น

๒. ผู้ตรวจสอบภายในมีสิทธิในการเข้าถึงบุคคล ข้อมูล เอกสารหลักฐาน และทรัพย์สินต่าง ๆ ทั้งนี้มีการให้หน่วยงานรายงานการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภคทางอีเมลล์หรือทาง Application Line รวมทั้งให้เข้าร่วมประชุมกับผู้บริหารในเรื่องเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อรับทราบข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๓. ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ให้คำแนะนำ เพื่อเพิ่มคุณค่าให้ส่วนราชการและปรับปรุงการดำเนินงานของส่วนราชการให้ดีขึ้น

๔. ผู้ตรวจสอบภายในไม่มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย วิธีการปฏิบัติงาน และการวางระบบควบคุมภายใน หรือแก้ไขระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ซึ่งหน้าที่ดังกล่าวเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง โดยผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่เป็นเพียงผู้ประเมิน และให้คำปรึกษาแนะนำ

## ความรับผิดชอบ

๑. กำหนดเป้าหมาย ทิศทาง ภารกิจงานตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนการบริหารงาน และการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการ โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของส่วนราชการ และคณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการอื่นใดที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน โดยคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพของกิจกรรมและการบริหารความเสี่ยงและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของส่วนราชการ

๒. กำหนดกฎบัตรการตรวจสอบภายในไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เสนอต่ออธิบดีกรมคุมประพฤติ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและเผยแพร่ให้หน่วยรับตรวจทราบ

๓. จัดให้มีการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน และกรณีที่มีการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในให้ส่งสำเนาผลการประเมินให้กรมบัญชีกลาง

๔. ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานและคู่มือ/แนวปฏิบัติการตรวจสอบภายในของกรมบัญชีกลาง กรณีที่ไม่ได้กำหนดไว้ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานสากล

๕. เสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาอนุมัติภายในเดือนกันยายน

๖. เสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อหัวหน้าส่วนราชการภายในเวลาอันสมควรหรืออย่างน้อยทุก ๒ เดือนนับจากวันที่ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จตามแผน กรณีเรื่องที่ตรวจสอบเป็นเรื่องที่มีผลเสียหายต่อทางราชการให้รายงานผลการตรวจสอบทันที

๗. ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ

๘. ปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษาแก่หัวหน้าส่วนราชการ หน่วยรับตรวจ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนราชการ

๙. ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการอื่นที่ปฏิบัติงานเช่นเดียวกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการ ทั้งนี้งานดังกล่าวต้องไม่ทำให้ผู้ตรวจสอบภายในขาดความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในกิจกรรมที่ตรวจสอบ

## ขอบเขตการตรวจสอบภายใน

ขอบเขตของการตรวจสอบภายในให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ วิเคราะห์ รวมทั้งการประเมิน ความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของส่วนราชการ ซึ่งรวมถึง

๑. ประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานในหน้าที่ของหน่วยรับตรวจสอบ แนะนำการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง
๒. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับนโยบายของส่วนราชการ
๓. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลการดำเนินงานและการเงินการคลัง
๔. ตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจสอบ ให้มีความเหมาะสมกับประเภทของทรัพย์สินนั้น
๕. ประเมินการดำเนินการเกี่ยวข้องกับการเงินการคลังของส่วนราชการ
๖. วิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร
๗. การตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการแก้ไขปัญหานี้ค่าสาธารณูปโภคค่าเช่าของส่วนราชการ

## มาตรฐานการตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในจะดำรงตน ประพฤติ ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐาน การตรวจสอบภายในของกรมบัญชีกลาง และจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง

## จริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

เพื่อเป็นการยกย่องและศักดิ์ศรีของวิชาชีพตรวจสอบภายในให้ได้รับการยกย่องและยอมรับ จากบุคคลทั่วไป รวมทั้งให้การปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ตรวจสอบภายใน จึงต้องพึงประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กรอบความประพฤติที่ดีงาม ในอันที่จะนำมาซึ่งความเชื่อมั่น และให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ และเปี่ยมด้วยคุณภาพ

หลักปฏิบัติที่กำหนดในจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติ หน้าที่ที่ผู้ตรวจสอบภายในพึงปฏิบัติ โดยใช้สามัญสำนึกและพิจารณาอันเหมาะสม ผู้ตรวจสอบภายใน ควรประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบจริยธรรมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการ กฎหมาย หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง และพึงยึดถือและดำรงไว้ซึ่งหลักปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. ความซื่อสัตย์ (Integrity) ความซื่อสัตย์ของผู้ตรวจสอบภายในจะสร้างให้เกิดความไว้วางใจ และทำให้ดุลยพินิจของผู้ตรวจสอบภายในมีความน่าเชื่อถือและยอมรับจากบุคคลทั่วไป
๒. ความเที่ยงธรรม (Objectivity) ผู้ตรวจสอบภายในจะแสดงความเที่ยงธรรม เยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพในการรวบรวมข้อมูล ประเมินผล และรายงานผลด้วยความไม่ลำเอียง ผู้ตรวจสอบภายในต้องทำหน้าที่อย่างเป็นธรรมในทุก ๆ สถานการณ์และไม่ปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัว หรือความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่นเข้ามามีอิทธิพลเหนือการปฏิบัติงาน
๓. การปกปิดความลับ (Confidentiality) ผู้ตรวจสอบภายในจะเคารพในคุณค่าและสิทธิ ของผู้เป็นเจ้าของข้อมูลที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติงาน และไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ได้รับอนุญาต จากผู้มีอำนาจหน้าที่โดยตรงเสียก่อน ยกเว้นกรณีที่มีพันธะในแง่ของงานอาชีพและเกี่ยวข้องกับกฎหมายเท่านั้น
๔. ความสามารถในหน้าที่ (Competency) ผู้ตรวจสอบภายในจะนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

กฎบัตรการตรวจสอบภายในฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

  
(นายประสาร มหาเลิศระกุล)  
อธิบดีกรมคุมประพฤติ

## กรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมคุมประพฤติ

กรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมคุมประพฤติ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการยกฐานะศักดิ์ศรีของวิชาชีพตรวจสอบภายในให้ได้รับการยกย่อง และยอมรับจากบุคคลทั่วไป รวมทั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ตรวจสอบภายในจึงต้องพึงประพฤติตนที่ดีงามในอันที่นำมาซึ่งความเชื่อมั่น และให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ และเปี่ยมด้วยคุณภาพ

### แนวปฏิบัติ

#### ๑. ด้านความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมของการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

##### ๑.๑ ความเป็นอิสระ

- กลุ่มตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีกรมคุมประพฤติ และปฏิบัติงานตรวจสอบภายในโดยปราศจากการแทรกแซงทั้งในเรื่องการกำหนดขอบเขตของการตรวจสอบ การปฏิบัติงานตรวจสอบ และการรายงานผลการตรวจสอบ

##### ๑.๒ ความเที่ยงธรรม

- ผู้ตรวจสอบภายในมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และมีความเที่ยงธรรมเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพในการรวบรวมข้อมูลประเมินผลและรายงานด้วยความไม่ลำเอียง มีทัศนคติที่เป็นกลาง ไม่เอนเอียงไปทางใดทางหนึ่ง และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมในทุกๆ สถานการณ์

##### ๑.๓ ข้อจำกัดของความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรม

- ผู้ตรวจสอบภายในไม่ประเมินงานที่ตนเคยมีหน้าที่รับผิดชอบมาก่อน
- ผู้ตรวจสอบภายในให้บริการให้คำปรึกษาในงานที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบมาก่อนด้วยความเที่ยงธรรม
- ในกรณีที่มีสาเหตุหรือข้อจำกัดที่จะทำให้ผู้ตรวจสอบภายในไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระหรือเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยถึงสาเหตุหรือข้อจำกัดดังกล่าวให้ผู้เกี่ยวข้องทราบตามความเหมาะสม

#### ๒. ด้านจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน

##### ๒.๑ ความซื่อสัตย์ (Integrity)

- ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และเปิดเผยข้อมูลตามวิชาชีพที่กำหนด
- ผู้ตรวจสอบภายในไม่เข้าไปมีส่วนร่วมรู้เห็นในกิจกรรมที่ขัดต่อกฎหมาย หรือมีส่วนร่วมในการกระทำที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงต่อวิชาชีพตรวจสอบภายใน หรือสร้างความเสียหายต่อส่วนราชการ
- ผู้ตรวจสอบภายในต้องเคารพและสนับสนุนในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณของทางราชการ

##### ๒.๒ ความเที่ยงธรรม (Objectivity)

- ผู้ตรวจสอบภายในไม่เข้าร่วมเป็นกรรมการใดๆ ที่อาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อวิชาชีพการตรวจสอบภายใน หรือสร้างความเสียหายต่อส่วนราชการ

- ผู้ตรวจสอบภายในไม่รับสิ่งของใดๆ จากผู้รับตรวจที่จะทำให้เกิดความไม่เที่ยงธรรมในการใช้  
พิจารณาณเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพพึงปฏิบัติ

- ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องเปิดเผยหรือรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่ได้ล่วงรู้มา  
ซึ่งหากละเว้นไม่เปิดเผยความจริงหรือไม่รายงานข้อเท็จจริงดังกล่าว อาจจะทำให้รายงานเป็นการบิดเบือนไปจากข้อเท็จจริง

### ๒.๓ การปกปิดความลับ (Confidentiality)

- ผู้ตรวจสอบภายในต้องระมัดระวังรอบคอบในการใช้และรักษาข้อมูลต่างๆ ที่ได้มา  
จากการปฏิบัติหน้าที่

- ผู้ตรวจสอบภายในไม่ใช่ข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว  
หรือลักษณะที่ขัดต่อกฎหมาย หรือในทางมิชอบด้วยกฎหมาย

- กลุ่มตรวจสอบภายในนำเสนอข้อมูลใดๆ ของหน่วยรับตรวจที่สำคัญต้องผ่านความเห็นชอบ  
หรือพิจารณาจากหัวหน้าส่วนราชการก่อนทุกครั้ง

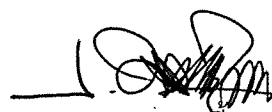
### ๒.๔ ความสามารถในหน้าที่ (Competency)

- ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเฉพาะในส่วนที่ตนมีความรู้ ความสามารถ  
ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเท่านั้น

- ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องพัฒนา/ปรับปรุงงานการตรวจสอบภายในให้มีความสอดคล้อง  
กับมาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

- ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องมีการอบรมเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถด้านการตรวจสอบภายใน  
และด้านอื่นๆ รวมทั้งต้องได้รับทราบข่าวสารต่างๆ ทั้งทางเอกสาร/ทางอิเล็กทรอนิกส์/การเข้าร่วมประชุม  
ของส่วนราชการอย่างทั่วถึงและเป็นปัจจุบัน

กรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

  
(นายประสาร มหาสิทธิ์กุล)  
อธิบดีกรมคุมประพฤติ