

(สำเนา)

ประกาศสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒
กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒

ตามที่ได้ประกาศสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง
รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เพื่อปฏิบัติราชการ
ที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ได้ดำเนินการประเมิน
สมรรถนะครั้งที่ ๑ เสร็จเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และกำหนดจะประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิที่จะเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ตลอดจนกำหนดวัน
เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่
๑ และมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๖ และ ๗
แห่งประกาศรับสมัครฯ ฉบับดังกล่าว ตลอดจนกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒
และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ดังต่อไปนี้

ก) รายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
ครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์) ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑

ข) กำหนด วัน เวลาและสถานที่ในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์)

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์) เข้ารับการประเมินในวันที่
๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกาเป็นต้นไป
หากผู้ใดไม่มาภายในกำหนดวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมิน
ครั้งนี้

หมายเหตุ การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ เป็นการประเมินเพื่อทดสอบสมรรถนะด้านความ
เหมาะสมกับตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ประวัติส่วนตัว ท่วงที วาจา อุปนิสัย
อารมณ์ ทักษะคิด ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น

ค) เกณฑ์การตัดสินและขึ้นบัญชี

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้
คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมิน
สมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะใช้คะแนนรวมของคะแนนประเมินสมรรถนะ
โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนมากว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้
คะแนนประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมิน
สมรรถนะครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (ข้อเขียน) มากกว่าเป็นผู้
อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (ข้อเขียน) เท่ากันอีกก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบ
ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ง) **การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

๑. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ **ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์**

๒. หากปรากฏว่าภายหลังว่า ผู้ผ่านการเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครสอบ ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครในข้อที่ ๔ (เงื่อนไขในการรับสมัคร) หากมีการตรวจสอบพบ กรมคุมประพฤติจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ และให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น หรือถึงแม้ว่าผู้นั้นจะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรก็จะมีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

จ) **ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถครั้งที่ ๒**

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ปฏิบัติตามระเบียบดังนี้

๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรีสวมเสื้อกระโปรงหรือกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้นและประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๒. ให้เป็นหน้าที่ของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ที่จะต้องทราบ วัน เวลาสถานที่ในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ และจะต้องปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหากำหนดโดยเคร่งครัด

๓. ต้องนำบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชนไปในวันสอบทุกครั้ง เพื่อใช้แสดงคู่กัน (สิ่งที่ใช้แทนบัตรประจำตัวประชาชนได้คือ บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งปรากฏเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน บัตรประจำตัวพนักงานรัฐวิสาหกิจ ใบเหลือง (ใบรับรองบัตรประจำตัวประชาชน) ใบชมพู (ใบแทนใบรับรองบัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวประชาชนที่หมดอายุหรือบัตรประจำตัวที่ส่วนราชการ หรือสถานศึกษาออกให้ที่มีรูปถ่าย ลายเซ็นชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน) สิ่งที่ใช้แทนบัตรประจำตัวสอบได้คือ ใบอนุญาตของกองกลาง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่งในการสอบวิชาใด กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ โดยเด็ดขาด

กรณีบัตรประจำตัวสอบหายก่อนวันสอบ ให้ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ นำรูปถ่ายครั้งเดียวกันกับที่ใช้ในการสมัครสอบ จำนวน ๑ รูป ไปติดต่อที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ ภายในวันที่ **๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา** เพื่อสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ จะได้ดำเนินการออกใบแทนบัตรประจำตัวสอบเพื่อใช้ในการเข้าสอบต่อไป

๔. การเข้ารับการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ต้องปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๔.๒ ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบแล้ว

๔.๓ ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบโดยเคร่งครัด

๔.๔ ต้องเข้าสอบกับกรรมการตามที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบกำหนดให้เท่านั้น

๔.๕ ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบในตารางสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๔.๖ ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะจะต้องเข้าสอบตามตำแหน่งที่สมัคร และตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในตารางสอบ ผู้ที่เข้าสอบผิดตำแหน่ง ผิดวันเวลาที่กำหนดจะถูกปรับให้ตก และไม่มีสิทธิเข้าสอบในตำแหน่งที่สมัครอีก

๔.๗ เมื่ออยู่ในห้องสอบขณะสอบไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่นหรือ บุคคลภายนอกและไม่ออกจากห้องสอบ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในความดูแลของคณะกรรมการหรือ เจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบ

๔.๘ เมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้ เข้าสอบ และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังสอบอยู่

๔.๙ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะนี้ หรือผู้ใด ทุจริต หรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ และคณะกรรมการดำเนินการ สอบจะพิจารณาสั่งการให้คะแนนก็ได้

๔.๑๐ ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และ ไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) มานิตย์ แก้วโสพรม

(นายมานิตย์ แก้วโสพรม)

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

สังกัด สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑
ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัด สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์
แนบท้ายประกาศสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์

๑. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๐๒	นายสมมาท ช้องสระน้อย	
๐๐๓	นางสาวปวีศา แก้วโสพรม	
๐๐๖	นางสาวปริยานุช สิงห์รัมย์	
๐๐๗	นางสาวอัญญา พฤกสี	
๐๐๘	นางสาวศุภมาส นະชินรัมย์	
๐๑๐	นายธงชัย งานธีระสกุล	
๐๑๑	นางสาวจุฑามาศ ถ่อมประโคน	
๐๑๒	นางสาวฐิติมา จินดาสวัสดิ์	
๐๑๓	นางสาวศุภพิไล เชียงสา	
๐๑๔	นางสาวฉัตรแก้ว พวงลัดดา	
๐๑๖	นางสาวปัญญาพร เศวตเศรณี	
๐๑๗	นางสาวปัทมา วงศ์ศรี	
๐๑๘	นางสาวพัชรี พลสยม	
๐๑๙	นายธีรวัฒน์ ชัยศรีรัมย์	
๐๒๐	นางสาวจุรีรัตน์ ชุมนุช	
๐๒๒	นางสาววิไลพร ดั่งชัยภูมิ	
๐๒๓	นางสาวเพ็ญภิญญา บุตรงาม	
๐๒๔	นางสาวจตุพร ทรงศิริ	
๐๒๕	นางสาววรรณิยา ไปแดน	
๐๒๖	นางสาวภิญญาดา คาสมบัติ	
๐๒๗	นางสาวจินตนา สุทธิ	
๐๓๐	นางสาวภาพันธ์ โรจน์ศิริกุลชัย	
๐๓๑	นางสาวอรพรรณ บุลินรัมย์	
๐๓๒	นางสาวเบญจวรรณ กุลบุตร	
๐๓๓	นางสาวประภาขวัญ ศรีภู	